

Schlecht gepokert?

Gender Pay Gap beim Berufseinstieg



Dipl. Psych. Brigitte Burkart

Schlecht gepokert? Gender Pay Gap beim Berufseinstieg

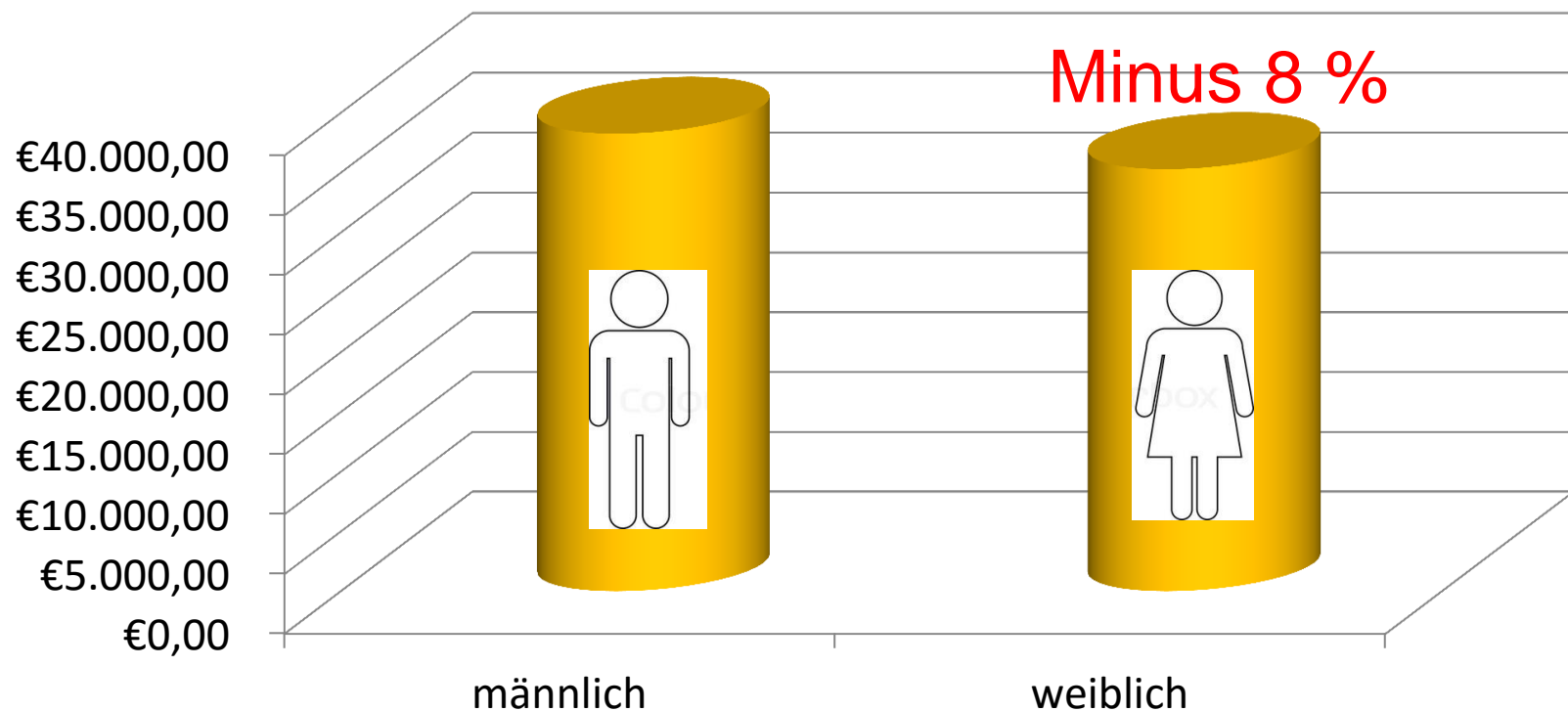
Gehaltsunterschiede
im Berufseinstieg

Unterschiede in
Verhandlungsstrategien

Empfehlungen

Gehaltsunterschiede im Berufseinstieg

Durchschnittliche Einstiegshälter von Hochschulabsolvierenden (1998-2008)



Gehaltsunterschiede im Berufseinstieg

Besonderheiten der Studie an der Hochschule Pforzheim



Alternative Erklärungen für die Gehaltsunterschiede:

1. Diskriminierung der Frauen
2. Unterschiede in der Gehaltsverhandlung

Unterschiede in Verhandlungsstrategien

Online-Befragung in mehreren Stufen

1. Angemessenes Gehalt nennen

2. Gehaltsforderung im Vorstellungsgespräch

3. Reaktion auf Angebot von
15 Prozent weniger als Forderung



Annahme



Ablehnung

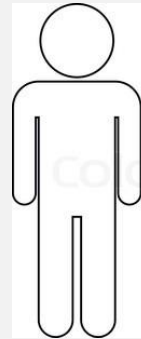


Weitere
Verhandlung

Unterschiede in Verhandlungsstrategien

Ergebnisse:

1. Wunschgehalt



>



2. Gehaltsforderung:

Plus 1,6 %

Plus 1,0 %

Unterhalb der eigenen Gehaltsvorstellung bleiben:

26 %

44 %

Unterschiede in Verhandlungsstrategien

Ergebnisse:

3. Angebot 15 Prozent weniger als gefordert

Annahme:

48 %

65%

Ablehnung:

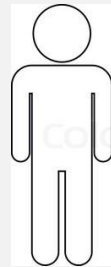
22 %

8 %

Weitere Verhandlung:

30 %

27 %



Empfehlungen

- Bewusstsein für Gender Pay Gap bei jungen Frauen schaffen
- Mehr Transparenz in Gehaltsstrukturen
- Gehaltsverhandlungstrainings für Frauen

